

Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

É necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

TUTTO QUELLO CHE È IMPORTANTE SAPERE IN MATERIA DI TIROCINI E STAGE



Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

È necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

Lo **stage curriculare** è ogni stage svolto in condizione di studente, sia esso obbligatorio da piano di studi, finalizzato alla stesura della tesi, o slegato dal percorso.

I destinatari sono tutti gli studenti dei corsi di Laurea e Laurea Magistrale, Master di Specializzazione, Dottorato.

Al Politecnico di Milano gli stage curricolari sono prevalentemente gestiti dalla **Struttura Accademica Tirocini di riferimento per il corso di studi/l'area disciplinare**.

Lo **stage extracurriculare** è lo stage svolto in condizione di laureato, non iscritto ad altro corso di studi ministeriale.

I destinatari sono tutti i laureati, diplomati di Master di Specializzazione, Dottori di Ricerca. Al Politecnico di Milano gli stage extracurricolari sono unicamente gestiti dal Career Service.



Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

È necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

CURRICULARE

Per conoscere la durata degli stage obbligatori al Politecnico di Milano vedi **“Lo stage obbligatorio corso per corso”**. In generale, uno studente può svolgere da 1 a 12 mesi di stage obbligatorio e/o facoltativo presso una stessa azienda e fino alla data di laurea. Dopo uno stage obbligatorio, quindi, è possibile aprire un facoltativo presso la stessa azienda e viceversa.

EXTRACURRICULARE

In Lombardia e fuori dall'Italia può durare da 2 a 12 mesi; non c'è una data limite per l'attivazione dopo il conseguimento del titolo.

Per sapere quanto può durare uno stage extracurriculare ed entro quando può essere attivato in altre Regioni italiane leggi **“le Regole dello stage Regione per Regione”**.

Dopo uno o più stage curricolari è possibile aprire uno stage extracurriculare presso la stessa azienda; i mesi di stage curriculare non concorrono al calcolo del numero di mesi di stage extracurriculare effettuabili.



Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

È necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

CURRICULARE

in Lombardia massimo 5 per tutor aziendale, purché il tutor riesca in tal modo a garantire a tutti gli stagisti un adeguato livello di formazione; quindi **non c'è un limite** in relazione al numero di risorse umane nella sede operativa di effettuazione dello stage.

EXTRACURRICULARE

dipende dal numero di risorse umane* nella sede operativa di effettuazione dello stage:

- » da 0/1 a 5 risorse umane: 1 stagista
- » da 6 a 19 risorse umane: 2 stagisti
- » più di 20 risorse umane: stagisti in numero non superiore al 10% delle risorse umane

Ogni tutor aziendale non può seguire più di 3 stagisti extracurricolari in contemporanea.

ATTENZIONE

- » Ai fini della determinazione dei limiti di stage extracurricolari attivabili, **non c'è cumulabilità tra tirocini curricolari ed extracurricolari.**
- » Esistono **deroghe al limite** di stage extracurricolari attivabili, ma solo per aziende con più di venti dipendenti a tempo indeterminato nell'unità operativa di effettuazione dello stage e unicamente se l'azienda ha stipulato con uno stagista extracurricolare pregresso un contratto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi, come segue:
 - » un tirocinio se hanno assunto almeno 20% dei tirocinanti extracurricolari attivati nei 24 mesi precedenti;
 - » due tirocini se hanno assunto almeno il 50% dei tirocinanti extracurricolari attivati nei 24 mesi precedenti;
 - » tre tirocini se hanno assunto almeno il 75% dei tirocinanti extracurricolari attivati nei 24 mesi precedenti;
 - » quattro tirocini se hanno assunto il 100% dei tirocinanti extracurricolari attivati nei 24 mesi precedenti;

* in Regione Lombardia risorse umane = Tempi Indeterminati, Determinati (con inizio e fine contratto rispettivamente prima dell'avvio dello stage e dopo la conclusione), Titolari di impresa, Soci lavoratori di cooperative; verificare per le altre [Regioni](#). Sono sempre esclusi dal conteggio delle risorse umane gli apprendisti.



Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

É necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

Se la tua azienda ha già una Convenzione di tirocinio in corso di validità con il Politecnico di Milano, è sufficiente che carichi la **Richiesta di attivazione dello stage** online con almeno 5 giorni lavorativi di anticipo sulla data prevista d'avvio stage. Se l'azienda deve invece registrarsi e convenzionarsi, servono in media **tra i 10 e i 20 giorni in tutto**.

In caso di stage extracurriculare fuori dalla Regione Lombardia la procedura da seguire è differente da quella standard; in tal caso per i dettagli procedurali ti invitiamo a contattarci **con almeno 15 giorni di anticipo** sulla data di avvio stage prevista (careerservice.stage@polimi.it).



Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

É necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

L'attivazione di uno stage non ha costi per l'azienda ospitante: il Politecnico di Milano sosterrà i costi assicurativi (infortuni e RC) per il candidato, purché lo stage venga attivato regolarmente.

L'unico onere finanziario in capo all'azienda sono i benefit eventualmente riconosciuti allo stagista e dichiarati al momento della richiesta di attivazione dello stage.

Tuttavia l'azienda, in caso di attivazione di una nuova Convenzione di stage, è tenuta a versare al Politecnico di Milano 16/32 euro a titolo di oneri di bollo, essendo il Politecnico di Milano una Pubblica Amministrazione e la Convenzione un contratto.



Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

É necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

Lo stagista è coperto da polizza assicurativa per Infortunio e per Responsabilità civile stanziata dal Politecnico di Milano, a patto che l'esperienza sia stata attivata come indicato sopra e svolta in orari e luoghi dichiarati nel Progetto Formativo.

In caso di trasferte o sede di effettuazione fuori dall'Europa per stage extracurricolari la copertura per infortuni non è attiva; in questo caso azienda e/o tirocinante dovranno quindi procedere autonomamente a procurarsi una copertura assicurativa ad hoc.



Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

É necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

É possibile indicare l'area geografica di effettuazione trasferte da parte dello stagista al momento della compilazione della richiesta di attivazione stage; se l'area dovesse cambiare/estendersi, è necessario inviare via email al Career Service o alla Struttura Accademica Tirocini competente **questo modulo** compilato, firmato e scannerizzato almeno il giorno prima della data di inizio/effettuazione della trasferta.

In caso di trasferte o sede di effettuazione fuori dall'Europa per stage extracurricolari la copertura per infortuni non è attiva; in questo caso azienda e/o tirocinante dovranno quindi procedere autonomamente a procurarsi una copertura assicurativa ad hoc.



Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

È necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

- » *Stage curriculare obbligatorio*: è possibile una proroga solo in caso di mancato raggiungimento del monte ore minimo previsto dai **regolamenti di corso**. Dopo uno stage obbligatorio è però possibile aprirne un facoltativo presso la stessa azienda.
- » *Stage curriculare facoltativo*: è possibile prorogarlo fino a data di laurea del candidato e comunque fino a 12 mesi massimo di permanenza nella stessa azienda in condizione di studente (cumulando, eventualmente, anche mesi di stage obbligatorio)
- » *Stage extracurriculare*: è possibile prorogarlo fino a 12 mesi di durata massima nella stessa azienda. Dopo uno o più stage curricolari è possibile aprire uno stage extracurriculare presso la stessa azienda; i mesi di stage curriculare non concorrono al calcolo del numero di mesi di stage extracurriculare effettuabili.

Scarica [qui](#) il modulo di proroga.



Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

È necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

Lo stagista ha diritto ad una sospensione del tirocinio per congedi di maternità e paternità obbligatoria e in caso di infortunio o malattia di lunga durata (almeno 30 giorni solari continuativi).

Lo stage può, inoltre, essere sospeso per periodi di chiusura aziendale della durata di almeno 15 giorni solari consecutivi.

È possibile indicare il periodo di sospensione dello stage per chiusura aziendale già al momento della compilazione della richiesta di attivazione stage; se il periodo dovesse cambiare/estendersi/iterarsi, è necessario inviare via email al Career Service o alla Struttura Accademica Tirocini competente **questo modulo** compilato, firmato e scannerizzato almeno il giorno prima della data di inizio sospensione.

Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva dello stage.



Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

È necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

Lo stage può essere interrotto per volere dello stagista, previa motivata comunicazione scritta al tutor del soggetto ospitante e al tutor del soggetto promotore.

Lo stage può essere interrotto anche dal soggetto ospitante o dal soggetto promotore in caso di gravi inadempienze da parte di uno dei soggetti coinvolti o in caso di impossibilità a conseguire gli obiettivi formativi del progetto, previa motivata comunicazione scritta alle altre parti interessate.

In nessuno dei due casi è richiesto specifico preavviso, non trattandosi di contratto di lavoro.

Per l'interruzione dello stage è necessario inviare via email al Career Service o alla Struttura Accademica Tirocini competente **questo modulo** compilato, firmato e scannerizzato almeno il giorno prima della data di interruzione.



Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

È necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

È possibile, previa comunicazione alle parti interessate (tirocinante e soggetto promotore), indicando i riferimenti del nuovo Tutor (nome, cognome, telefono, email, ruolo, inquadramento, anni di esperienza nel ruolo, numero tirocinanti – curricolari o extracurricolari a seconda dei casi – seguiti in contemporanea.



Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

É necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

Lo stage non è un contratto di lavoro, ma un'attività di formazione sul campo e prevede quindi la presenza di un tutor aziendale in costante affiancamento allo stagista; l'azienda deve inoltre garantire allo stagista la formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e una postazione adeguata e attrezzata.

Solo per l'attivazione di stage extracurricolari (laureati) in Italia l'azienda deve erogare al tirocinante un'indennità mensile minima obbligatoria di importo variabile a seconda della **Regione** luogo di effettuazione dello stage.



Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

È necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

Lo stage non costituisce rapporto di lavoro subordinato. Quindi non è possibile parlare per lo stagista di «stipendi» o di «retribuzione», ma esclusivamente di somme che vengono corrisposte al tirocinante a titolo di indennità, assegno di studio, premio o rimborso spese.

Le aziende chiamano quasi sempre la somma conferita agli stagisti “rimborso spese”, intendendo con questo termine un forfait mensile. Si tratta in realtà di un termine improprio e sarebbe più corretto parlare di “indennità” (come previsto dalla normativa in materia di stage extracurricolari), “premio” o “assegno di studio” ed usare il termine “rimborso spese” solo dietro presentazione dei documenti giustificativi (per esempio, biglietti ferroviari) e relativi alle spese precedentemente concordate sostenute per conto delle aziende.

A livello fiscale tutte queste modalità sono redditi assimilabili a quelli di lavoro dipendente (cfr. art. 50 co. 1, lett. c), DPR n. 917/1986 TUIR - ris. A.E. n. 95/E/2002). Tuttavia «indennità/premi o assegni di studio» e «rimborsi spese» sono due cose differenti. E differente è anche il trattamento tributario che subiscono. Ai primi si applica trattenuta Irpef lorda con aliquota minima del 23% per somme fino a 15mila euro, nonché detrazioni dall'imposta lorda rapportate al periodo di lavoro nell'anno. I soggetti ospitanti devono preliminarmente richiedere ai percettori una dichiarazione (autocertificazione), al fine di procedere ad un corretto calcolo delle trattenute. L'azienda ospitante trattiene già gli oneri fiscali (Irpef più eventuali altre imposte locali) all'atto dell'erogazione.

Per quanto riguarda invece i rimborsi spese effettuati, non danno luogo ad operazioni fiscalmente rilevanti (articoli 51 e 52 del TUIR sopra citato). «Indennità/premi o assegni di studio» e «rimborsi spese» non sono soggetti a contribuzione previdenziale. Ad esempio, uno stagista che riceve un premio complessivo di 5000 euro per stage della durata di 12 mesi. L'Irpef al 23% dovrebbe decurtare di 1150 euro questa somma, ma grazie alle detrazioni previste dal TUIR sopra citato, la somma rimane invariata. Dunque fino alla somma di 8000 euro all'anno (quindi 670 euro al mese) non vengono attuate trattenute fiscali.

A fine tirocinio ovvero a fine anno il sostituto d'imposta (ente ospitante) dovrà operare il conguaglio fiscale ai sensi dell'art. 23 D.P.R. 600/1973 ed entro il 28.2 di ciascun anno il sostituto d'imposta dovrà consegnare al dipendente la Certificazione CUD indicante i redditi erogati e le ritenute operate. Le borse di studio per Tirocini Erasmus non sono invece soggette a tassazione.



Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

È necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

Non è necessaria in caso di stage curriculare, sia esso obbligatorio o facoltativo.

È invece necessaria e compito dell'azienda in caso di stage extracurriculare; il Career Service informerà l'azienda circa la tempistica, i dati e le modalità di effettuazione a procedura di attivazione stage completata. Ti invitiamo quindi a non procedere in autonomia, prima che la data di avvio stage sia stata confermata dal Career Service.

ATTENZIONE

Alcune Regioni (non la Lombardia) richiedono la comunicazione anche da parte del Politecnico di Milano attraverso utilizzo di un portale dedicato: per l'avvio di stage extracurricolari in queste Regioni contattare il Career Service con 15 giorni di anticipo.



Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

É necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

Il candidato deve essere in possesso di un permesso di soggiorno per studio o per attesa occupazione in corso di validità al momento dell'avvio dello stage.

In alternativa, è possibile presentare al Career Service ricevuta di **richiesta di rinnovo** effettuata prima dello scadere del permesso precedente.



Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

É necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

Il candidato deve essere laureato e non iscritto ad altri corsi di studio ministeriali.

Il candidato non deve aver avuto rapporti di lavoro pregressi con l'azienda, nei 24 mesi precedenti l'avvio dello stage (eccetto il caso del lavoro accessorio per meno di 30 giorni non continuativi nei 6 mesi precedenti).

Il candidato non deve essere professionista abilitato o qualificato all'esercizio di professione.

Il candidato selezionato è tenuto a richiedere online la **DID (Dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro)** al Centro per l'Impiego di riferimento per il suo domicilio/la sua residenza entro la data di avvio stage.



Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

É necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

Il soggetto ospitante:

- » deve essere in regola con la vigente normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- » deve essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999 e successive modifiche e integrazioni;
- » **fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo** non può accogliere stagisti per lo svolgimento di attività riferibili alle medesime mansioni da ultimo svolte da lavoratori licenziati nella stessa unità operativa nel corso dei 12 mesi precedenti all'attivazione del tirocinio.
- » ad avvio del tirocinio, nell'unità operativa di svolgimento del tirocinio, non deve avere in corso
- » procedure o sospensioni di CIG straordinaria o in deroga, per mansioni medesime a quelle del tirocinio.

É sempre possibile attivare tirocini extracurricolari in presenza di contratto di solidarietà espansivo.



Quando uno stage è curriculare e quando è extracurriculare?

Quanto può durare uno stage?

Quanti stage in contemporanea posso attivare?

In quanto tempo si attiva uno stage?

Quanto costa attivare uno stage?

Quali coperture assicurative tutelano lo stagista?

Come comportarsi in caso di trasferta

Come comportarsi in caso di proroga

Come comportarsi in caso di sospensione

Come comportarsi in caso di interruzione

Come comportarsi in caso di cambio tutor?

Quali obblighi ha l'azienda nei confronti dello stagista?

Come pagare lo stagista?

É necessario effettuare la Comunicazione Obbligatoria di avvio stage?

Quale permesso di soggiorno deve avere un laureato extraUE per avviare uno stage?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un laureato per proporgli uno stage extracurriculare?

Quali caratteristiche/requisiti deve avere un'azienda per attivare uno stage extracurriculare?

Cosa fare al termine dello stage?

Al termine di uno stage è richiesta sia al tutor aziendale sia allo stagista la compilazione di un questionario online di valutazione finale.

In caso di stage curriculare obbligatorio potrebbe essere inoltre richiesta documentazione aggiuntiva specifica diversa **da corso a corso**.

A seguire lo stagista riceverà l'attestato di effettuazione dello stage.

