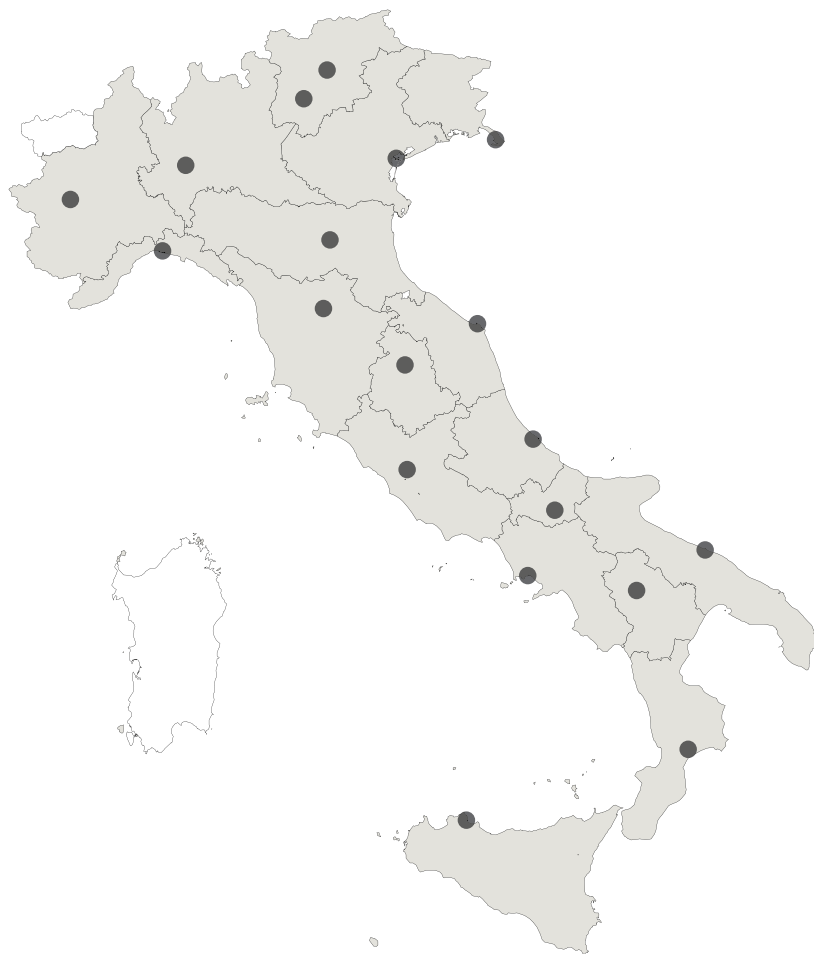


LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

N. DIPENDENTI

ORARIO TIROCINIO

LICENZIAMENTI

PARTICOLARITÀ

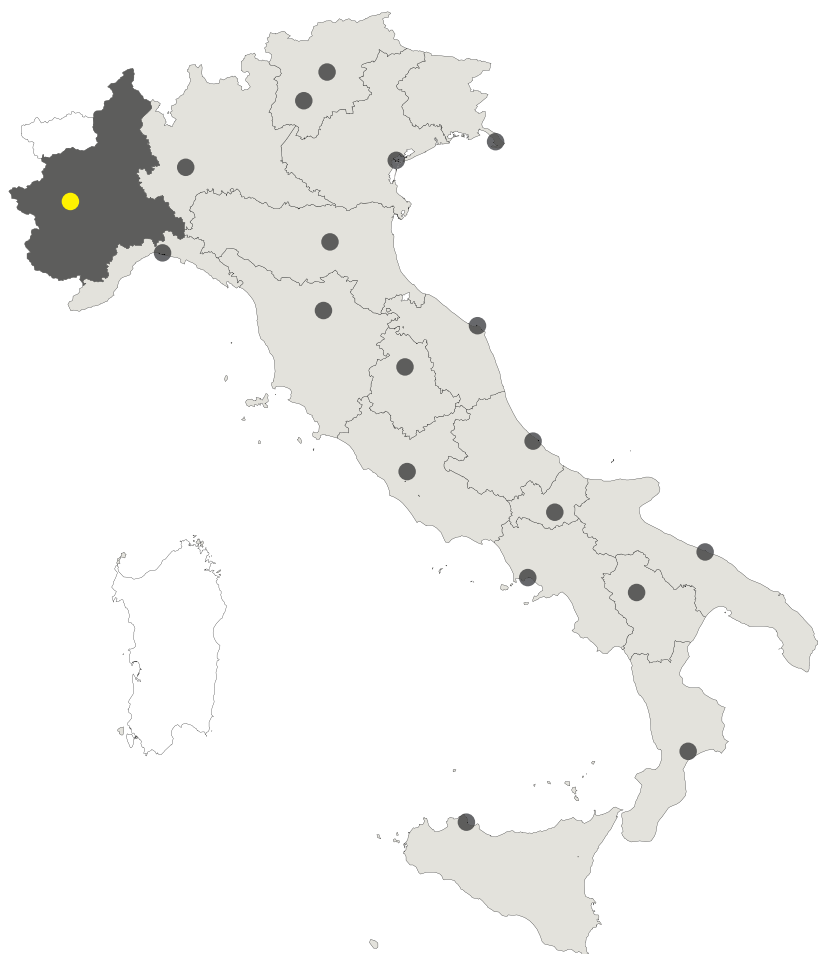
AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
SICUREZZA (RESPONSABILITÀ
FORMAZIONE)

CASSA INTEGRAZIONE

SOSPENSIONE

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

PIEMONTE



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

300 lordi mensili (part time)
600 lordi mensili (full time: 40 ore/sett)

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

N. DIPENDENTI

0 dipendenti = 1 tirocinante

ORARIO TIROCINIO

LICENZIAMENTI

No licenziamenti collettivi
o individuali nelle aree
organizzative afferenti lo stage

PARTICOLARITÀ

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA SICUREZZA (RESPONSABILITÀ FORMAZIONE)

Sì

CASSA INTEGRAZIONE

No CIG per posizioni
proposte ai tirocinanti

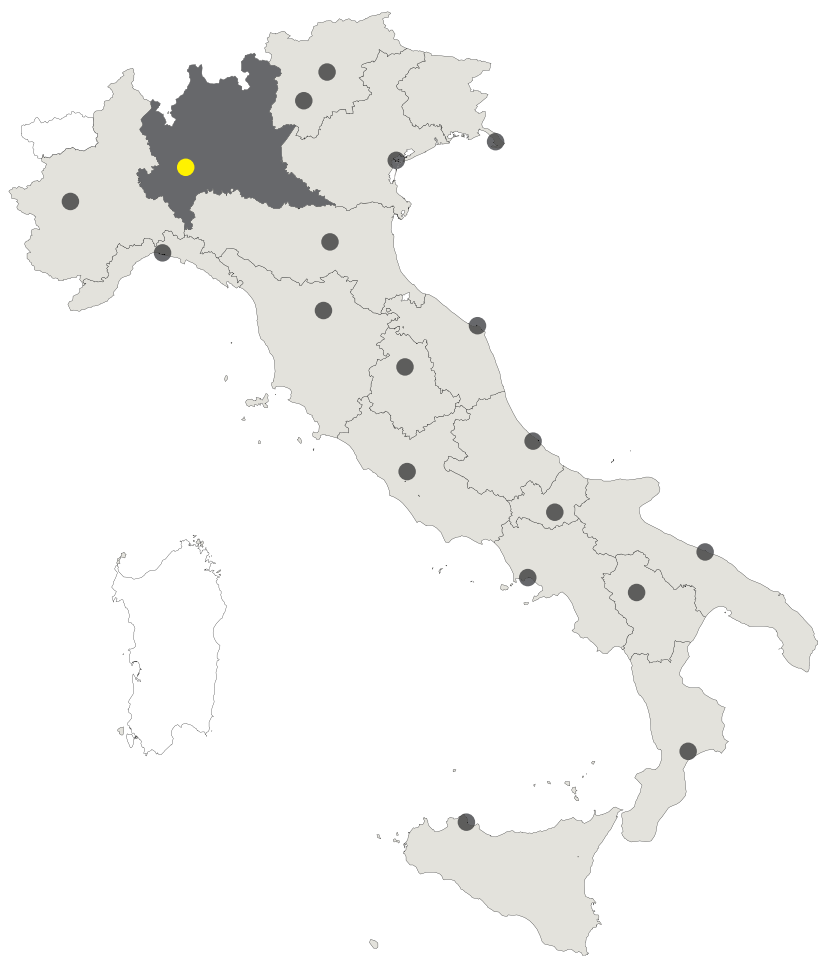
SOSPENSIONE

Il tirocinante ha diritto alla
sospensione per maternità
o lunga malattia, o chiusura
collettiva per una durata
pari o superiore a un terzo
del tirocinio

Per i tirocini con luogo di effettuazione in questa regione è previsto l'utilizzo di un portale regionale dedicato

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

LOMBARDIA



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

400 lordi mensili;
300 se con ticket o mensa

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

N. DIPENDENTI

0 dipendenti (si
conteggiano anche altre
forme contrattuali oltre
l'indeterminato) = 1 tirocinante

ORARIO TIROCINIO

Solo diurno - ad eccezione
ove previsto da contrattazioni
sindacali

LICENZIAMENTI

No licenziamenti 12 mesi
antercedenti per posizioni
equivalenti

PARTICOLARITÀ

No tirocinio con ex
dipendente o collaboratore.
1 solo tirocinio di tipo
extracurricolare con lo
stesso tirocinante

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA SICUREZZA (RESPONSABILITÀ FORMAZIONE)

Sì

CASSA INTEGRAZIONE

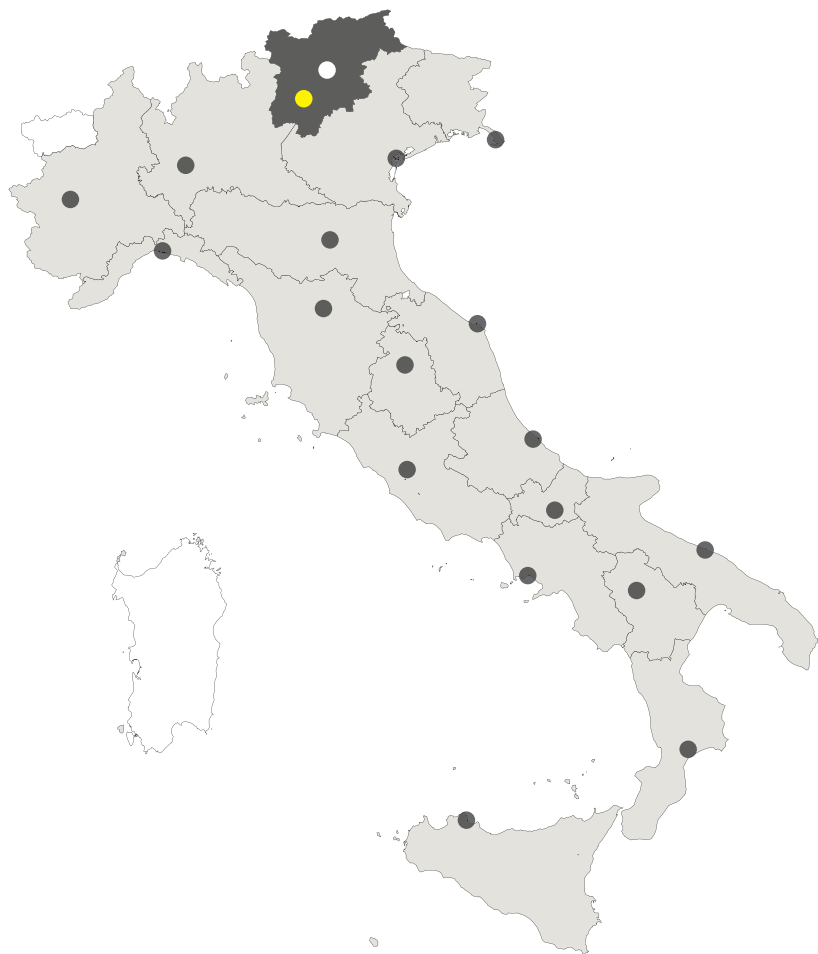
No CIG straordinaria o
in deroga per posizioni
equivalenti

SOSPENSIONE

Il tirocinante ha diritto alla
sospensione per maternità
o lunga malattia per una
durata pari o superiore a
60gg

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

TRENTO



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

Non inferiore ai 300 euro mensili e non superiore ai 600 euro mensili

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

N. DIPENDENTI

Proporzione in base al numero di dipendenti a tempo indeterminato 0 dipendenti: 0 tirocinati (artigiani: 1 tirocinante)

ORARIO TIROCINIO

LICENZIAMENTI

PARTICOLARITÀ

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA SICUREZZA (RESPONSABILITÀ FORMAZIONE)

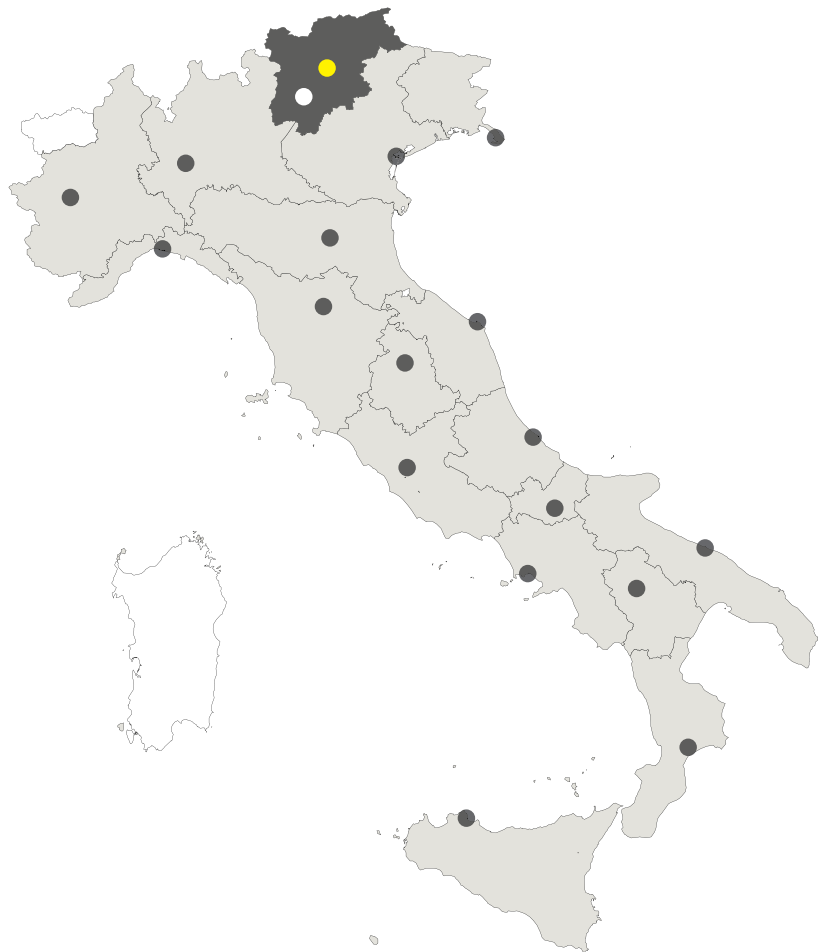
Sì

CASSA INTEGRAZIONE

SOSPENSIONE

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

BOLZANO



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

N. DIPENDENTI

Sì

0 dipendenti tempo
indeterminato = 1 tirocinante

ORARIO TIROCINIO

LICENZIAMENTI

PARTICOLARITÀ

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
SICUREZZA (RESPONSABILITÀ
FORMAZIONE)

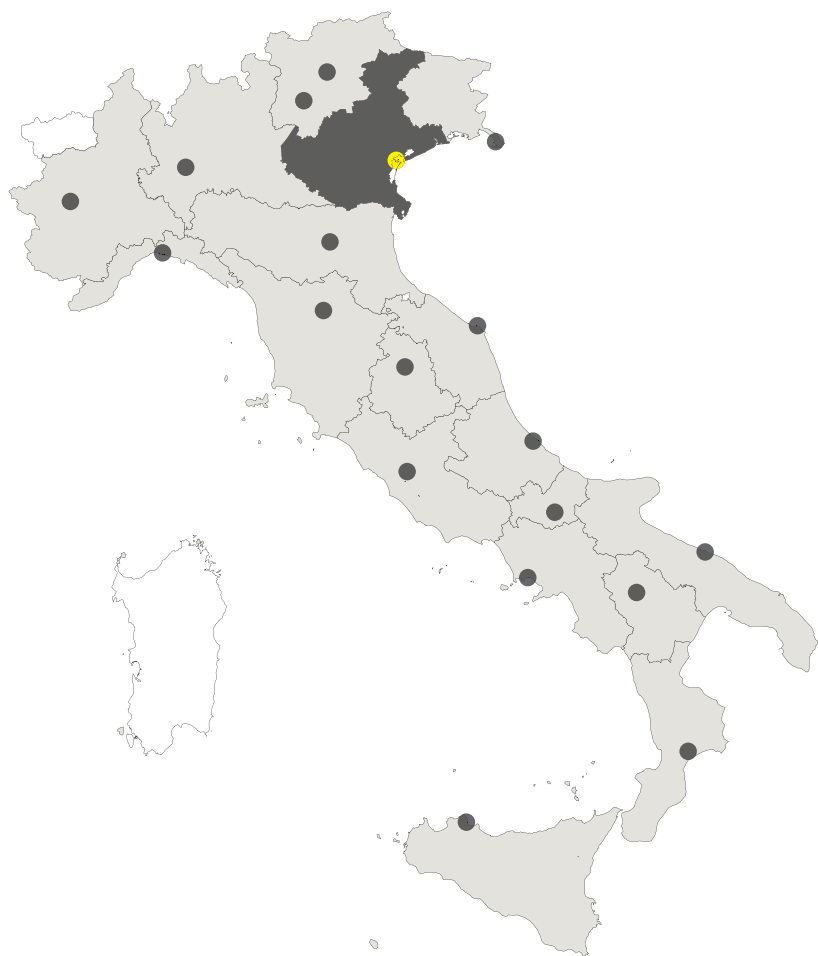
CASSA INTEGRAZIONE

SOSPENSIONE

Sì

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

VENETO



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

400 lordi mensili;
300 se con
ticket o mensa

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

N. DIPENDENTI

0 dipendenti = 1 tirocinante

ORARIO TIROCINIO

Solo diurno

LICENZIAMENTI

No licenziamenti collettivi,
nei 12 mesi antecedenti

PARTICOLARITÀ

Durata non inferiore a 2 mesi

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA SICUREZZA (RESPONSABILITÀ FORMAZIONE)

Sì

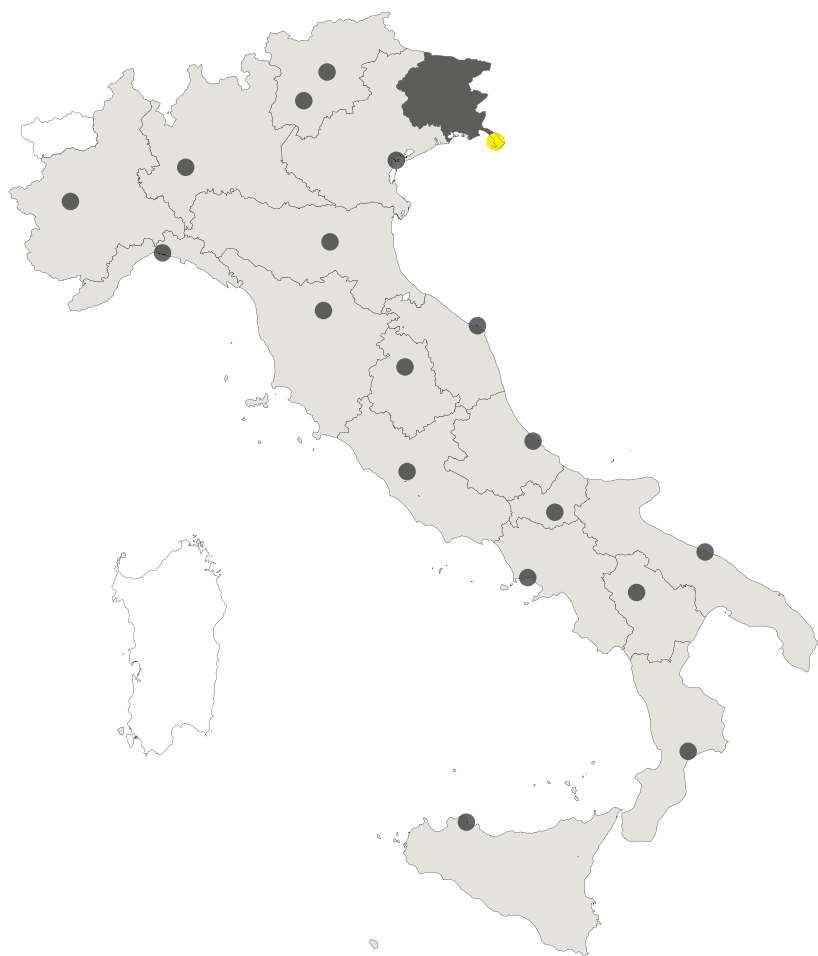
CASSA INTEGRAZIONE

SOSPENSIONE

Per i tirocini con luogo di effettuazione in questa regione è previsto l'utilizzo di un portale regionale dedicato

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

FRIULI VENEZIA GIULIA



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

300 mensili (20 ore settimanali) - 500 (40 ore settimanali)

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

N. DIPENDENTI

Proporzione basata sul numero di dipendenti a tempo indeterminato 0: 0 tirocinanti (eccetto artigiani, az.e agricole a conduzione familiare e studi di professionisti 1)

ORARIO TIROCINIO

LICENZIAMENTI

PARTICOLARITÀ

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA SICUREZZA (RESPONSABILITÀ FORMAZIONE)

CASSA INTEGRAZIONE

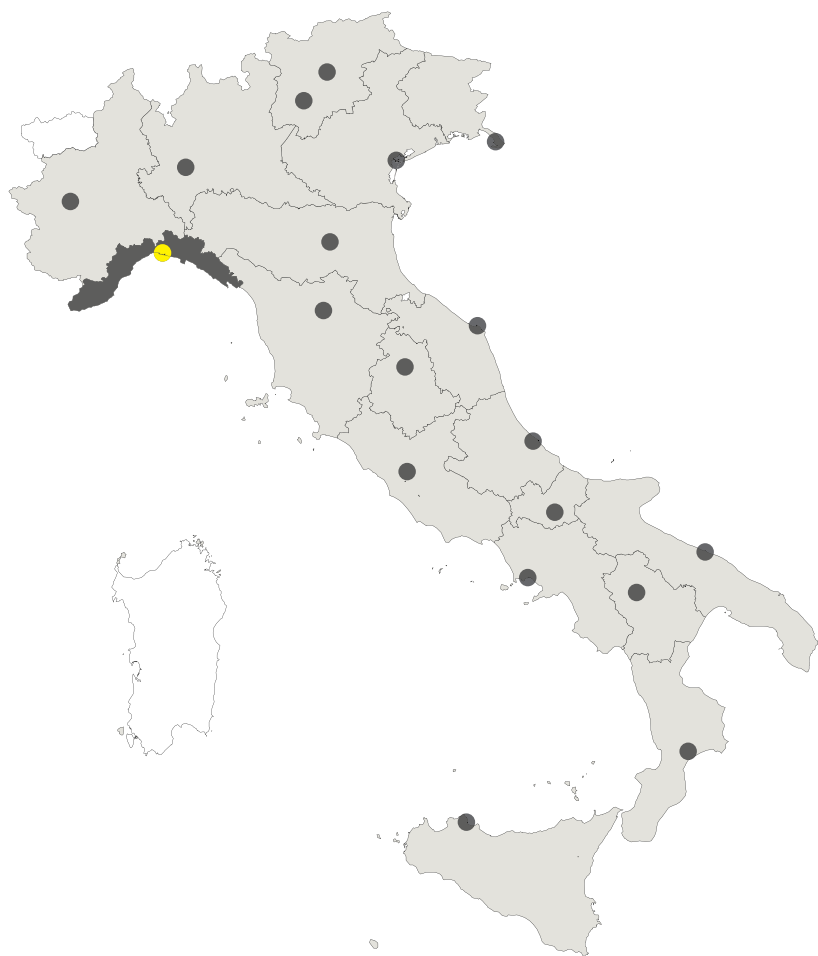
SOSPENSIONE

Sì

Per i tirocini con luogo di effettuazione in questa regione è previsto l'utilizzo di un portale regionale dedicato

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

LIGURIA



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

400 lordi mensili

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

N. DIPENDENTI

0 dipendenti tempo indeterminato = 1 tirocinante e i soci lavoratori ai fini del computo numerico sono considerati a tempo indeterminato

ORARIO TIROCINIO

Solo diurno

LICENZIAMENTI

No licenziamenti

PARTICOLARITÀ

Durata non inferiore a 2 mesi.
1 solo tirocinio di tipo extracurricolare con lo stesso tirocinante

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
SICUREZZA (RESPONSABILITÀ
FORMAZIONE)

Sì

CASSA INTEGRAZIONE

No CIG per posizioni proposte ai tirocinanti

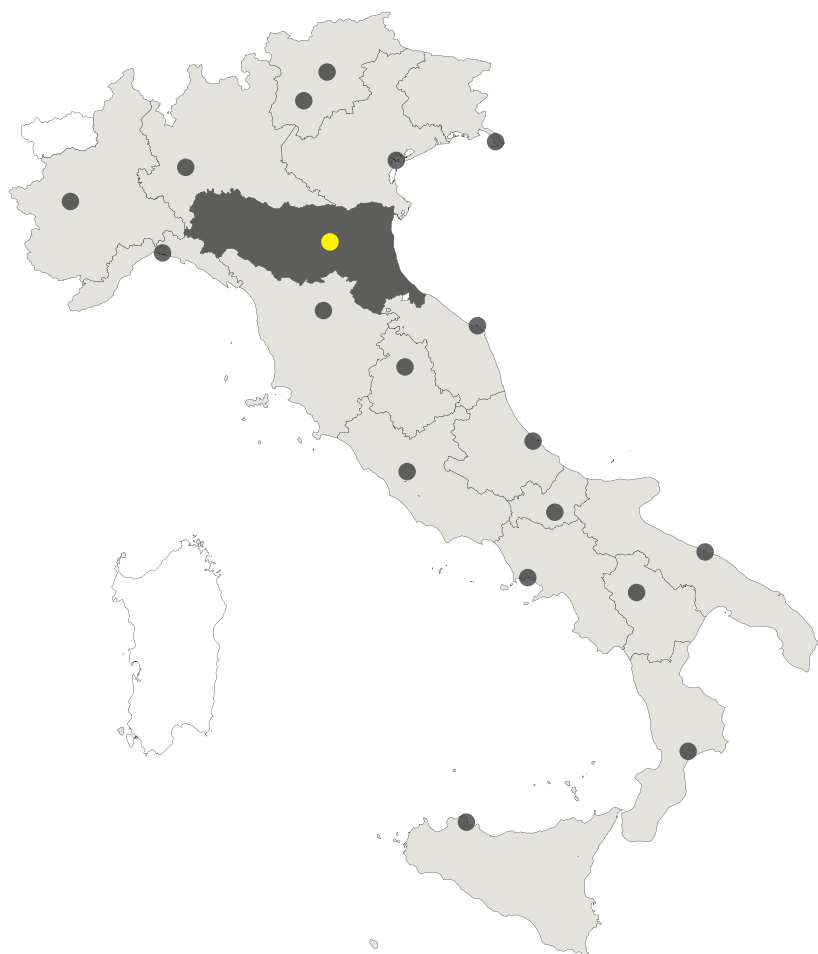
SOSPENSIONE

Il tirocinante ha diritto alla sospensione in caso di maternità o malattia per una durata pari o superiore ad un terzo del tirocinio

Per i tirocini con luogo di effettuazione in questa regione è previsto l'utilizzo di un portale regionale dedicato

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

EMILIA ROMAGNA



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

450 mensili

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

N. DIPENDENTI

La proporzione dipendenti/tirocinanti tiene conto dei soli dipendenti a tempo indeterminato fino a 5:1 tirocinante

ORARIO TIROCINIO

LICENZIAMENTI

PARTICOLARITÀ

La convezione è di tipo individuale ed il soggetto ospitante è tenuto ad individuare un ente che certifichi le competenze acquisite dal tirocinante al termine dello stage

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
SICUREZZA (RESPONSABILITÀ
FORMAZIONE)

CASSA INTEGRAZIONE

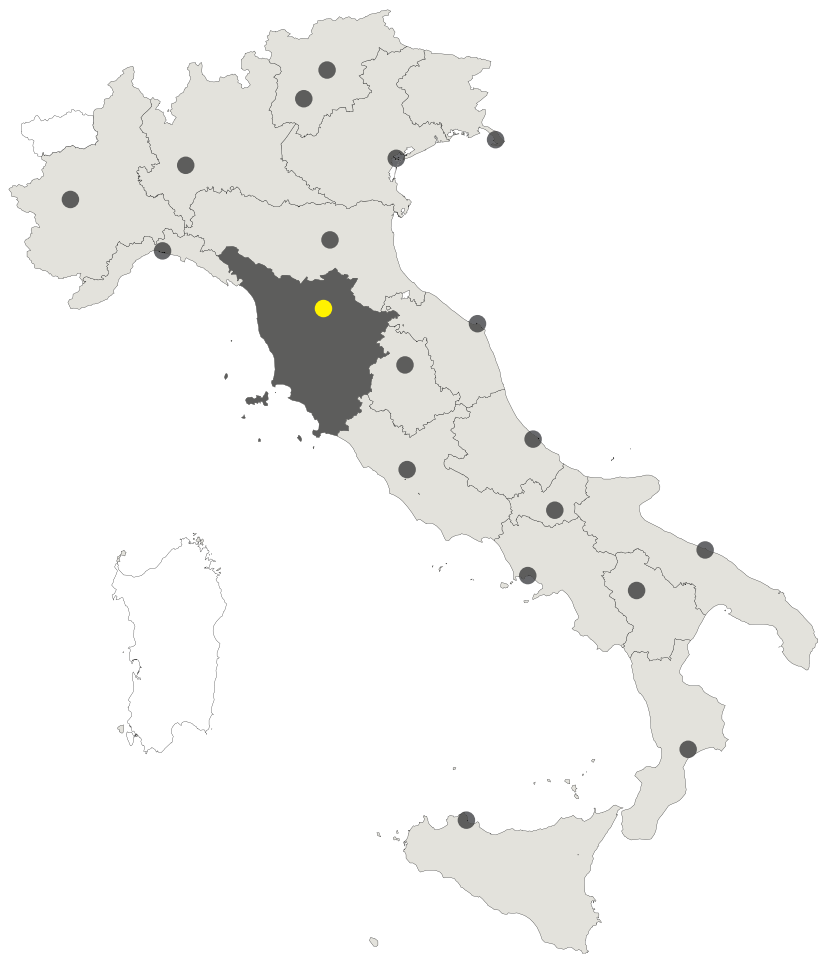
SOSPENSIONE

Sì

Per i tirocini con luogo di effettuazione in questa regione è previsto l'utilizzo di un portale regionale dedicato

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

TOSCANA



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

500 lordi mensili

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

sì

N. DIPENDENTI

0 dipendenti tempo ind =
0 tirocinanti

ORARIO TIROCINIO

LICENZIAMENTI

No licenziamenti

PARTICOLARITÀ

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
SICUREZZA (RESPONSABILITÀ
FORMAZIONE)

sì

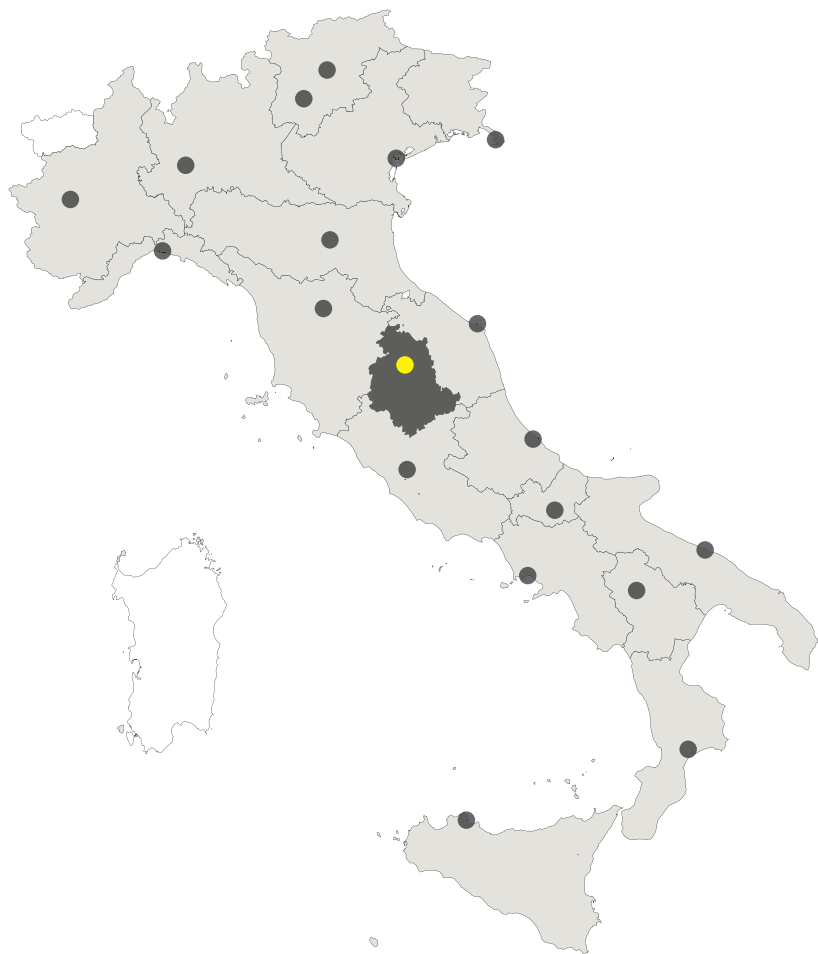
CASSA INTEGRAZIONE

no CIG per posizioni proposte ai
tirocinanti

SOSPENSIONE

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

UMBRIA



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

300 euro lordi mensili per
minimo 20 ore e massimo
24 ore settimanali;
400 euro per un ammontare
di ore settimanali pari o
superiore a 25

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

sì

N. DIPENDENTI

Da definire con delibera attuativa

ORARIO TIROCINIO

LICENZIAMENTI

PARTICOLARITÀ

No Licenziamenti

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA SICUREZZA (RESPONSABILITÀ FORMAZIONE)

CASSA INTEGRAZIONE

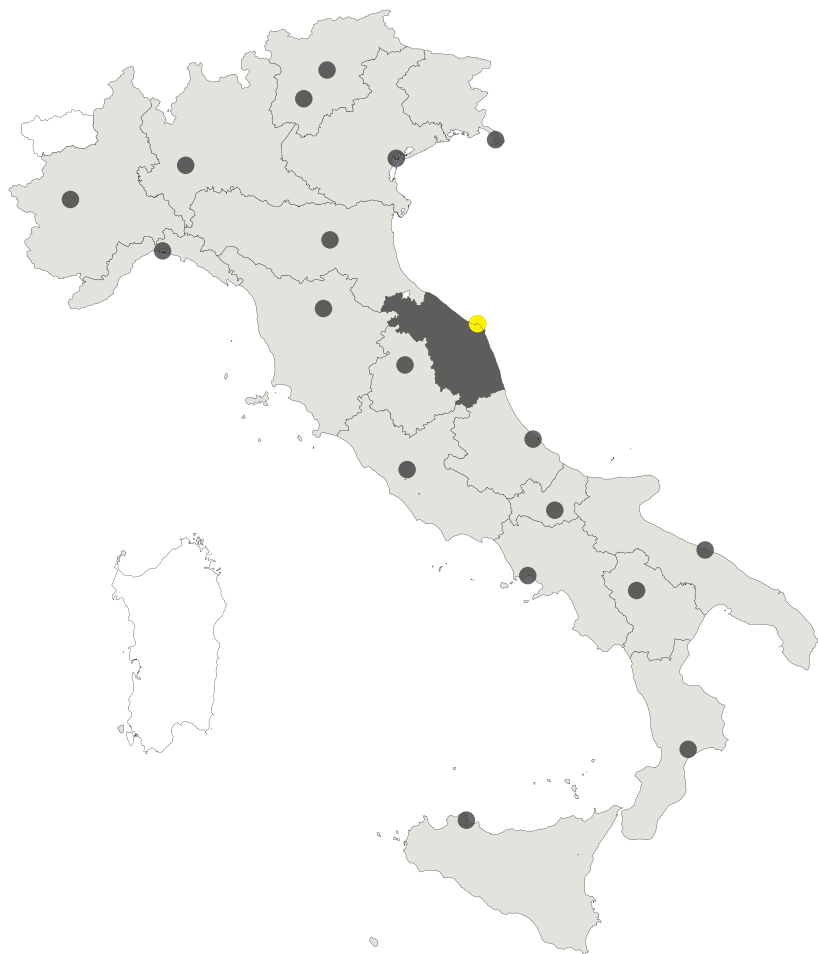
SOSPENSIONE

sì

No CIG per posizioni proposte ai
tirocinanti

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

MARCHE



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

350 mensili al superamento
del 75% delle presenze
mensili

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

N. DIPENDENTI

La proporzione dipendenti/
tirocinanti tiene conto di
tempo indeterminato e soci
lavoratori. Le cooperative
con 0 dip. = 1 tirocinante

ORARIO TIROCINIO

LICENZIAMENTI

No Licenziamenti

PARTICOLARITÀ

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA SICUREZZA (RESPONSABILITÀ FORMAZIONE)

Sì

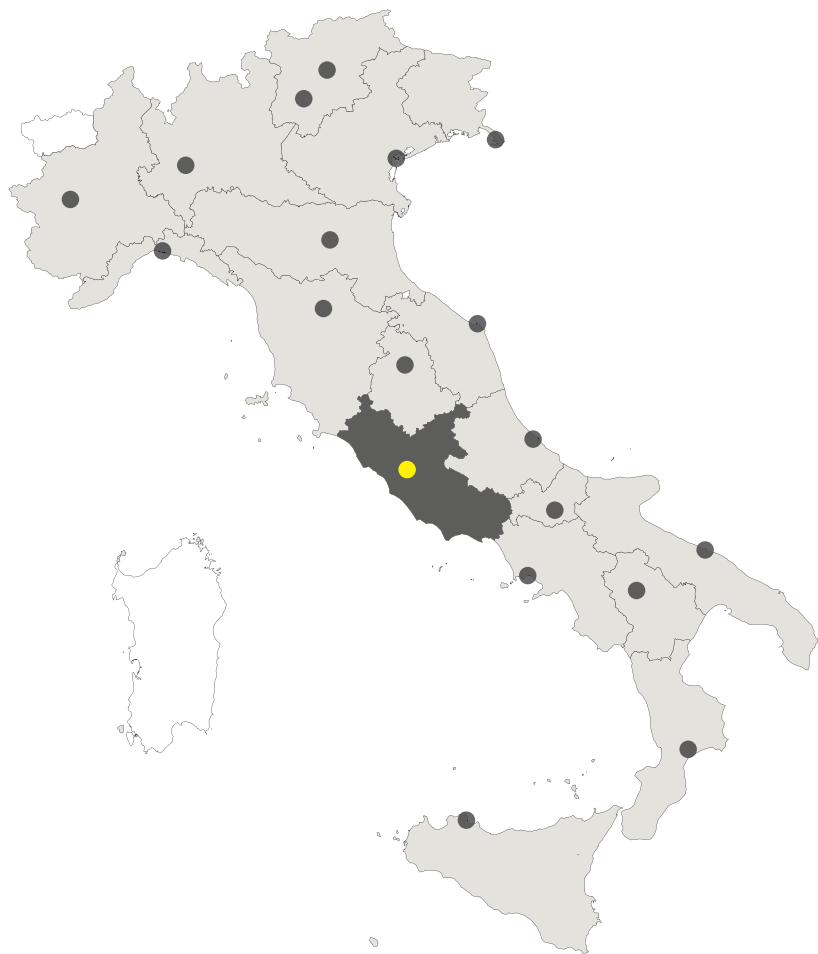
CASSA INTEGRAZIONE

No CIG per posizioni proposte ai
tirocinanti

SOSPENSIONE

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

LAZIO



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

400 lordi mensili a fronte di una partecipazione minima del 70% su base mensile; in misura proporzionale se inferiore a tale percentuale

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

N. DIPENDENTI

La proporzione dipendenti/ tirocinanti tiene conto di tempo indeterminato, subordinati (e soci lavoratori per le coop.) fino a 5 = 1 tirocinante

ORARIO TIROCINIO

LICENZIAMENTI

No Licenziamenti

PARTICOLARITÀ

Il promotore tenuto alla certificazione delle competenze. Al progetto formativo va allegato il cv dei 2 tutor

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA SICUREZZA (RESPONSABILITÀ FORMAZIONE)

Sì

CASSA INTEGRAZIONE

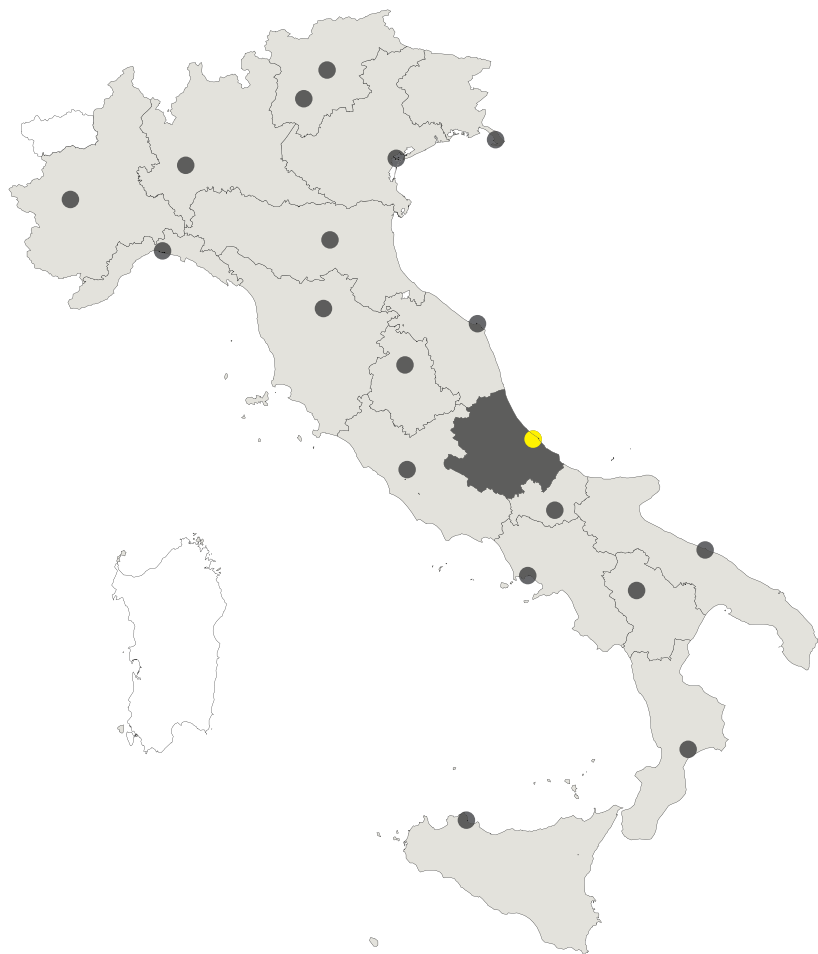
No CIG per posizioni proposte ai tirocinanti

SOSPENSIONE

Per i tirocini con luogo di effettuazione in questa regione è previsto l'utilizzo di un portale regionale dedicato

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

ABRUZZO



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

600 mensili

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

sì

N. DIPENDENTI

0 dipendenti tempo ind. = 0
tirocinanti

ORARIO TIROCINIO

No notturno o festivo

LICENZIAMENTI

No Licenziamenti

PARTICOLARITÀ

Durata non inferiore a 2 mesi

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
SICUREZZA (RESPONSABILITÀ
FORMAZIONE)

sì

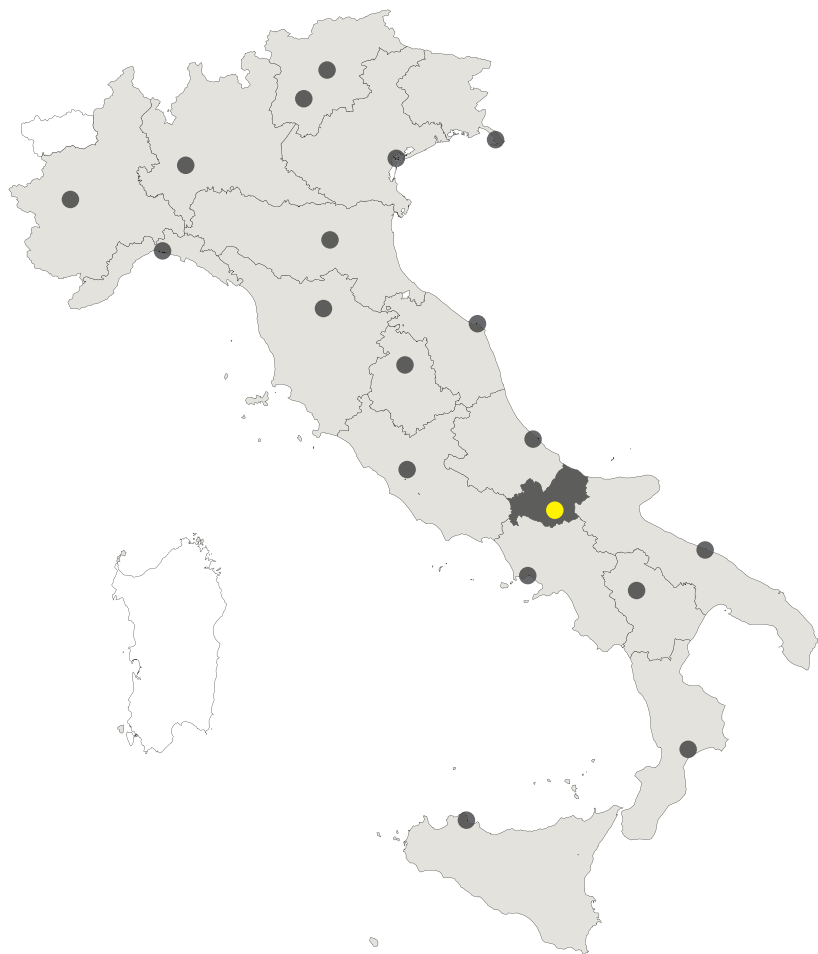
CASSA INTEGRAZIONE

No CIG per posizioni proposte ai
tirocinanti nei 24 mesi antecedenti

SOSPENSIONE

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

MOLISE



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

300 euro lordi per 20 ore settimanali;
450 per 30 ore settimanali

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

N. DIPENDENTI

Da definire con successiva delibera attuativa

ORARIO TIROCINIO

LICENZIAMENTI

PARTICOLARITÀ

Il tirocinio non può superare le 30 ore settimanali

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
SICUREZZA (RESPONSABILITÀ
FORMAZIONE)

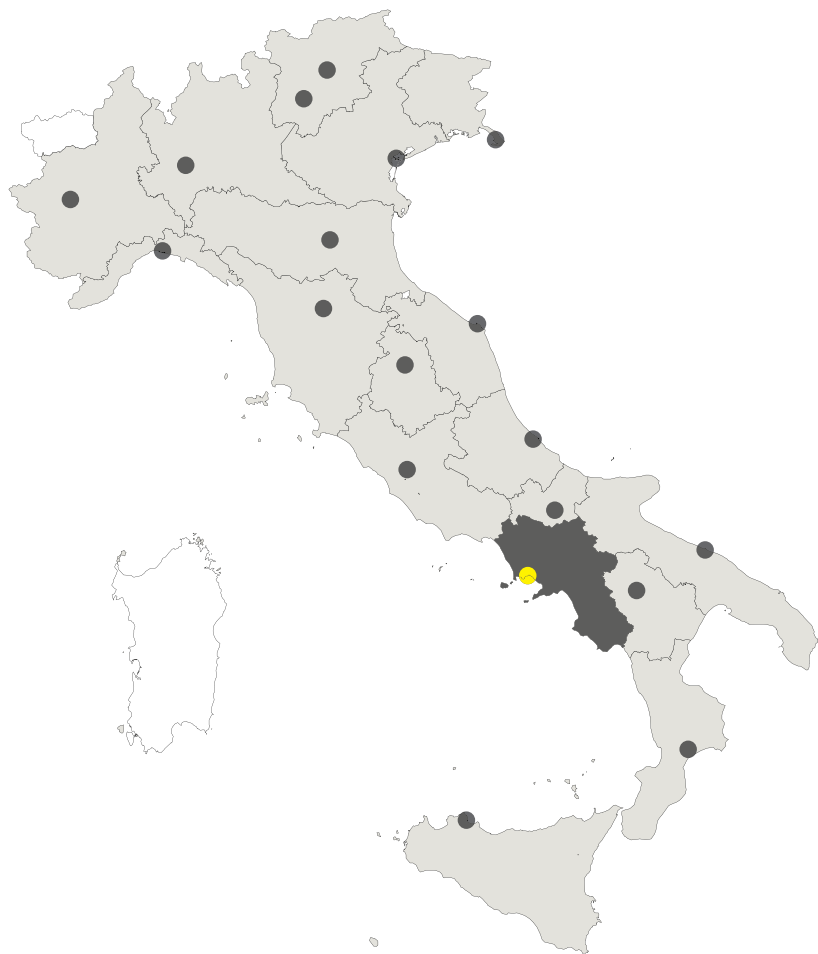
CASSA INTEGRAZIONE

SOSPENSIONE

Sì

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

CAMPANIA



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

400 mensili

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

N. DIPENDENTI

Proporzione che tiene conto
dei dipendenti a tempo
indeterminati

ORARIO TIROCINIO

LICENZIAMENTI

PARTICOLARITÀ

Il soggetto ospitante può
interrompere il tirocinio solo nel caso
di impreviste condizioni di difficoltà
economico/organizzative e a fronte
di reiterate inadempienze del
tirocinante

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
SICUREZZA (RESPONSABILITÀ
FORMAZIONE)

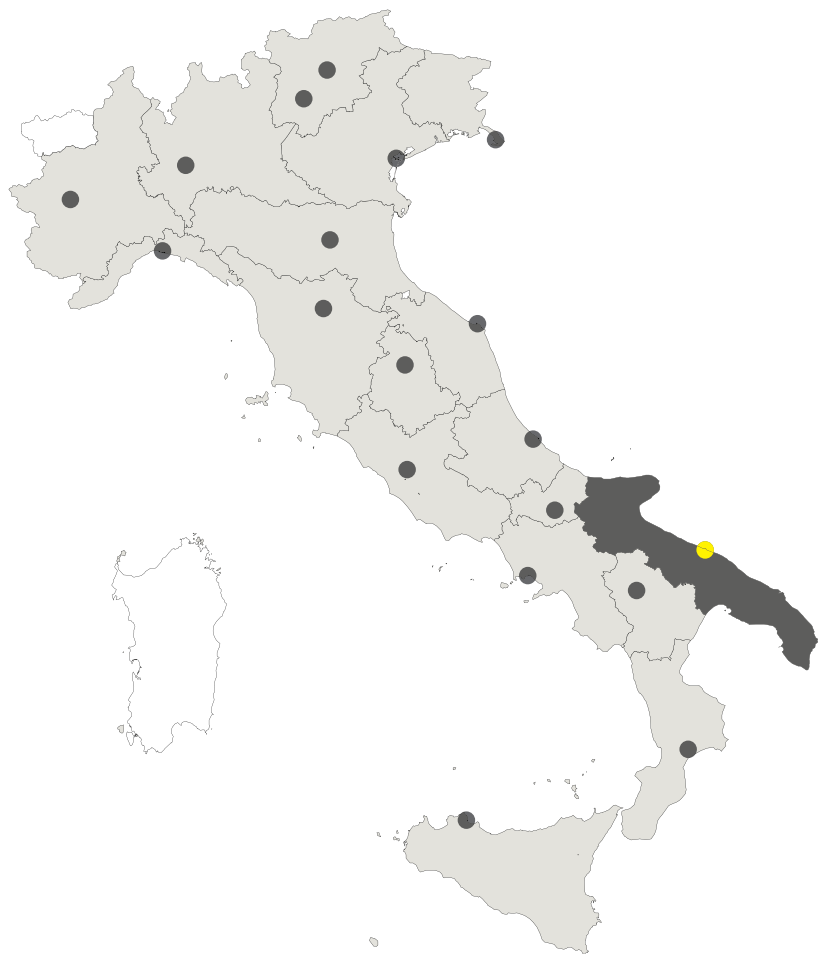
Sì

CASSA INTEGRAZIONE

SOSPENSIONE

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

PUGLIA



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

450 lordi mensili

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

N. DIPENDENTI

La proporzione dipendenti/
tirocinanti tiene conto dei
soli dipendenti a tempo
indeterminato

ORARIO TIROCINIO

Il tirocinio non può eccedere
le 30 ore settimanali diurne

LICENZIAMENTI

PARTICOLARITÀ

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
SICUREZZA (RESPONSABILITÀ
FORMAZIONE)

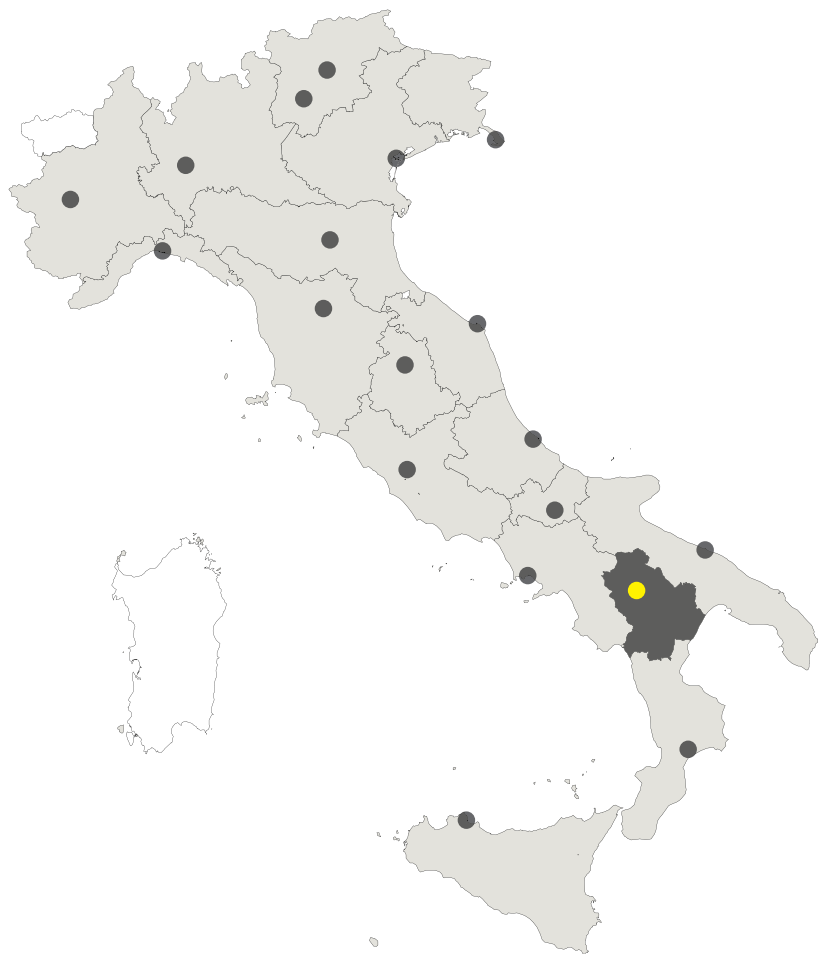
Sì

CASSA INTEGRAZIONE

SOSPENSIONE

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

BASILICATA



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

300 lordi mensili

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

N. DIPENDENTI

Come da linee guida

ORARIO TIROCINIO

Solo diurno

LICENZIAMENTI

No licenziamenti

PARTICOLARITÀ

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
SICUREZZA (RESPONSABILITÀ
FORMAZIONE)

Sì

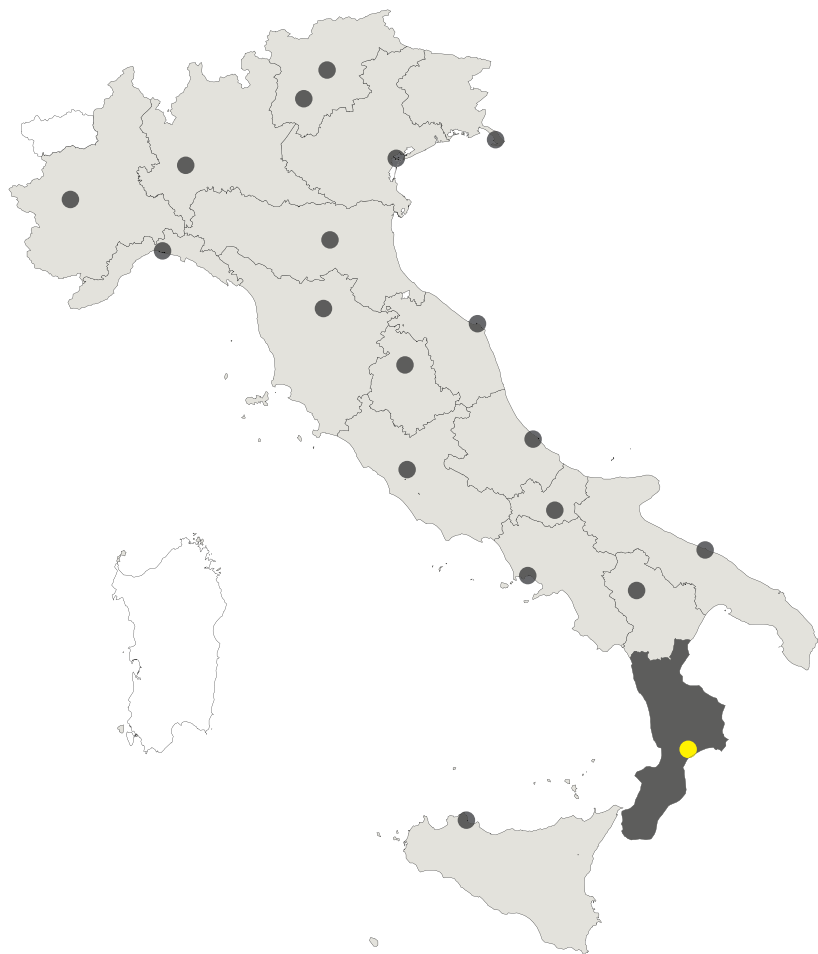
CASSA INTEGRAZIONE

No CIG per posizioni proposte ai
tirocinanti

SOSPENSIONE

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

CALABRIA



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

400 mensili

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

N. DIPENDENTI

Proporzione basata sul numero di dipendenti a tempo indeterminato, dipendenti a termine e soci cooperatori 0 = 1 tirocinante

ORARIO TIROCINIO

LICENZIAMENTI

PARTICOLARITÀ

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
SICUREZZA (RESPONSABILITÀ
FORMAZIONE)

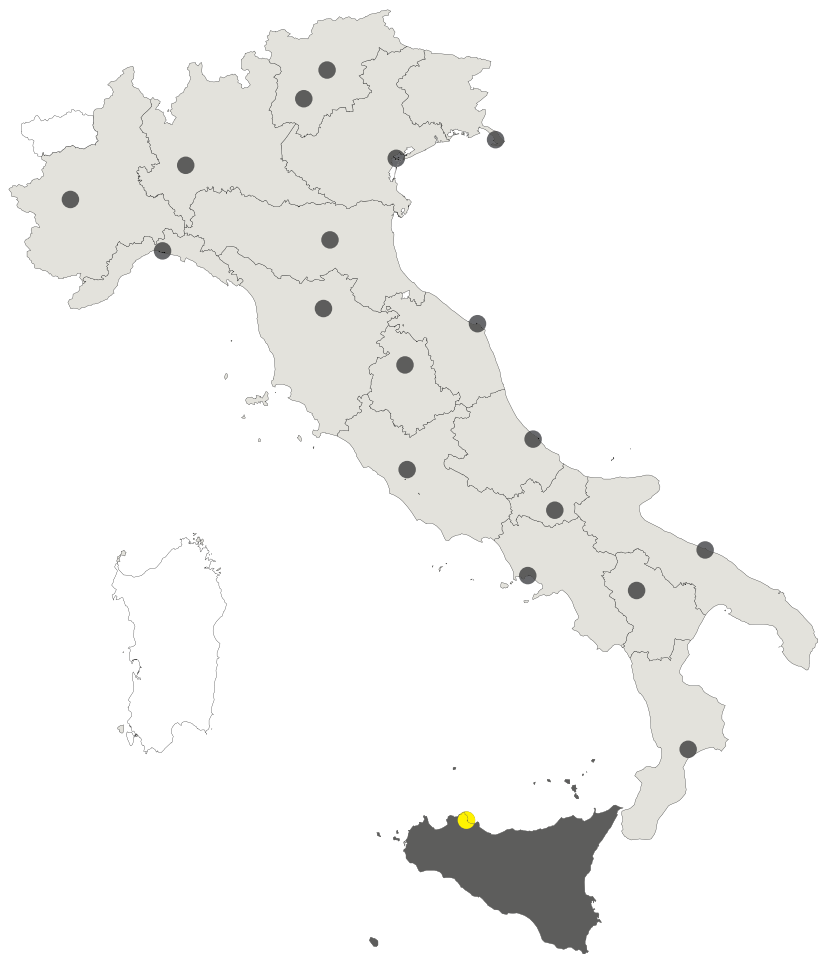
Sì

CASSA INTEGRAZIONE

SOSPENSIONE

LE NUOVE REGOLE PER LO STAGE REGIONE PER REGIONE

SICILIA



INDENNITÀ MINIMA IN EURO

300 mensili

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
TEMI DISABILITÀ (L. 68/99)

Sì

N. DIPENDENTI

Limiti numerici basati sul numero di dipendenti a tempo determinato ed indeterminato

ORARIO TIROCINIO

Solo diurno

LICENZIAMENTI

No licenziamenti

PARTICOLARITÀ

Il Centro per l'impiego procede con la certificazione delle competenze

AZIENDA IN REGOLA CON NORMATIVA
SICUREZZA (RESPONSABILITÀ
FORMAZIONE)

Sì

CASSA INTEGRAZIONE

No CIG per posizioni proposte ai tirocinanti

SOSPENSIONE